



Convocatòria de suport extern

Avaluació dels Centres Especials de Treball

8 de gener de 2026

1. Context

El Departament d'Empresa i Treball, a través de la Direcció General d'Economia Social i Solidària i el Cooperativisme, ha destinat cada any, des del 2016, un pressupost creixent als CET. L'any 2023, hi havia 200 CET inscrits al registre oficial de Catalunya, amb una plantilla total de 29.589 persones. De fet, d'acord amb dades de l'INE, a Catalunya només una de cada cinc persones amb discapacitat intel·lectual té feina, i la gran majoria de les que treballen ho fan en els centres especials de treball (CET), cobrant generalment el salari mínim interprofessional, subvencionat per la Generalitat.

Considerant la rellevància d'aquesta partida i amb la voluntat de revisar el model de CET i analitzar-ne el funcionament, **el Departament encarrega a Ivàlua una avaluació de la seva implementació**. Si bé les preguntes concretes a respondre es formularan al llarg del procés d'avaluació, la voluntat del Departament és analitzar: (1) si els CET són coherents amb els drets de les persones amb discapacitat i de quina manera contribueixen a garantir-los; (2) qui són les persones que treballen als CETs i si el seu perfil es correspon amb la població diana; i (3) quins factors en determinen el funcionament.

Aquest encàrrec de suport extern s'emmarca en aquest procés d'avaluació, que tindrà lloc al llarg del 2026.

2. Encàrrec extern

En el marc d'aquesta avaluació, es sol·licita l'**assessorament** d'una persona (o un equip de persones) experta en discapacitat i més concretament en inserció laboral de persones amb discapacitat. Les **tasques** a realitzar en el marc d'aquest assessorament serien les següents:

- Acompanyament a l'equip d'avaluació en la cerca de literatura rellevant i d'evidència científica sobre el funcionament dels CETs.
- Suport en l'elaboració de la teoria del canvi dels CETs (incloent descripció i categorització dels CETs, conceptualització dels resultats esperats i relació amb altres polítiques i serveis amb objectius similars).
- Assessorament en el disseny metodològic de l'avaluació de la implementació (incloent el disseny del mostreig qualitatiu, de l'estratègia de dades, l'organització del treball de camp i el disseny dels instruments d'aixecament d'informació qualitativa).
- Participació en sessions de treball de l'equip avaluador (s'estimen unes 5 sessions de treball de 2 hores, i 5 sessions més d'entre 30 minuts i una hora per resoldre dubtes).
- Participació en la redacció d'apartats concrets de l'informe (veure punts següents).
- Revisió crítica de documents elaborats per l'equip d'avaluació.

El suport es concreta en treball autònom per part de la persona experta, sessions de treball amb l'equip d'avaluació i suport puntual via correu o trucada en dubtes que sorgeixin durant la realització de l'anàlisi. **S'estima una dedicació aproximada d'entre 80 i 100 hores.**

3. Lliurables

D'acord amb l'exposat en el punt anterior, la idea és que la persona experta contribueixi a la redacció de diferents apartats de l'informe d'avaluació. Més concretament, s'espera que pugui lliurar:

1. Un apartat d'antecedents i context dels CETs (d'entre 1 i màxim 5 pàgines), que inclogui —com a mínim— una evolució històrica del servei (amb perspectiva social), el marc normatiu i de política pública actual i una anàlisi breu sobre el model d'atenció actual.
2. Un o diversos documents que desenvolupin conceptualment un conjunt de temes o preguntes breus que s'aniran identificant al llarg del procés d'avaluació. És a dir, en lloc de participar directament en la redacció de l'informe, es demanarà a la persona experta que elabori petites píndoles de coneixement (d'entre 1 i 4 paràgrafs cadascuna) sobre temes concrets. Per exemple:
 - Definicions de conceptes bàsics.
 - Evolució del context de la discapacitat: envelliment de la població usuària dels CET, canvi en el perfil de discapacitat, etc.
 - Envelliment i discapacitat: Com definim envelliment quan parlem de persones amb discapacitat i quins elements s'han de tenir en compte?
 - Com afecta la Convenció Internacional dels Drets de les Persones amb Discapacitat als CETs?
 - Ecosistema de serveis per a persones amb discapacitat: com encaixen els CETs en l'ecosistema de prestacions i serveis adreçades a persones amb discapacitat? Compatibilitats i incompatibilitats.
 - Entre d'altres que puguin sorgir.

3. Cronograma

La col·laboració tindrà lloc entre els mesos de **gener i desembre de 2026**.

4. Governança

La persona experta que assumeixi l'assessorament es coordinarà amb l'equip d'avaluació d'Ivàlua encarregat d'aquest projecte mitjançant reunions periòdiques (s'estimen unes 5 reunions de 2 hores) on s'acordarà la metodologia de treball i es farà seguiment del treball realitzat i el cronograma acordat.

5. Requisits de la proposta tècnica i econòmica

Ivàlua sol·licita a les persones o els equips interessats en proveir aquest suport fer arribar a carla.cordoncillo@ivalua.cat i a meritxell.martinez@ivalua.cat una **proposta tècnica i econòmica, que inclogui una descripció de l'experiència i publicacions relacionades**, amb data límit l'**18 de gener**. Addicionalment, la proposta hauria d'especificar:

1. Activitats previstes (segons tasques incloses a la descripció).
2. Cronograma i pressupost desglossats per les activitats previstes (amb i sense IVA).
3. Equip involucrat en el projecte amb una biografia breu sobre l'expertesa en el tema.
4. Dades fiscals de la persona física o jurídica que facturaria (Nom fiscal, NIF/CIF, Adreça).

És important tenir en compte que Ivàlua realitzarà aquesta contractació mitjançant **contracte menor**. La proposta econòmica que resulti adjudicatària ha de ser inferior a 15.000 euros (+ IVA), per donar compliment a la normativa vigent en matèria de contractació pública pel que fa als procediments de contractació menor.

El criteri de decisió per adjudicar el contracte menor es basarà en el pressupost econòmic, l'adequació de la proposta tècnica i l'experiència i coneixements tècnics de la persona o equip.

Per poder formalitzar la contractació amb Ivàlua és necessari complir amb les següents condicions:

Si es tracta d'una empresa:

- Estar al corrent del compliment de les obligacions tributàries imposades per les disposicions vigents, i durant tota la vigència del contracte;
- està al corrent del compliment de les obligacions amb la Seguretat Social, imposades per les disposicions vigents, i durant tota la vigència del contracte;
- complir les condicions establertes legalment per contractar amb el sector públic i no trobar-se en cap de les prohibicions per contractar, d'acord amb el que està regulat al Text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic.

Si es tracta d'una persona física:

- Estar facultat/da per establir un contracte amb l'Administració, és a dir, tenir capacitat d'obrar i no trobar-se en cap de les prohibicions per contractar, d'acord amb el que està regulat al Text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic;
- estar donat d'alta a l'epígraf de l'IAE corresponent a l'objecte del contracte
- estar al corrent de les obligacions tributàries i de la seguretat social, i no tenir cap deute amb la Generalitat de Catalunya

Barcelona, 8 de gener de 2026



Avaluar per millorar

A Ivàlua promovem la cultura de l'avaluació de polítiques públiques a Catalunya.
Avaluem polítiques públiques, difonem evidències, oferim formació i elaborem recursos.

Institucions membres d'Ivàlua

